

### **PASSER D'UNE ORGANISATION HIERARCHIQUE A UNE ORGANISATION PLUS REACTIVE (Travail en mode projet)**



#### **QUEL PROJET ? QUELS ENJEUX ?**

« Il s'agissait de passer d'un mode de travail hiérarchisé, à un travail en mode projet, afin de décloisonner l'entreprise, et être plus réactif vis à vis de nos clients, face à une concurrence de plus en plus forte.

Il s'agissait également de donner des méthodes et outils communs à toute personne susceptible de mener des projets dans notre organisation, et /ou de participer à ces projets.»

#### **QUELS ETAIENT LES OBJECTIFS POURSUIVIS ?**

- ◆ Acquérir une démarche globale et commune de management de projet
- ◆ Identifier et anticiper les résistances aux changements induits par les projets
- ◆ Choisir et utiliser les bonnes techniques et les bons outils dans les différentes étapes du projet

#### **EN QUOI A CONSISTE L'INTERVENTION DE Guy UZAN ?**

- ◆ **Interview de chaque participant** avant la formation pour connaître les projets à venir et les attentes des participants
- ◆ Animation d'un **module de formation de 2 jours**, accompagné des outils utilisés dans l'entreprise, pour les 70 cadres et agents de maîtrise qui participent à des projets
- ◆ Aide de certains chefs de projets

#### **QUELS ONT ETE LES RESULTATS OBTENUS A UN AN ?**

Ils sont simples : C'est l'intégration du management des projets dans le management de l'entreprise (Exemple : les revues de projets) !

**Et les clients sont d'autant plus satisfaits que, dorénavant, la plupart d'entre eux « co-participent » aux projets dont ils sont les destinataires.**

## TEMOIGNAGE ...

---

### **Guy UZAN A DEVELOPPE QUEL TYPE DE PROFESSIONNALISME ?**

- ◆ *Compréhension rapide des enjeux et objectifs de l'action menée*
- ◆ *Rigueur et dynamisme dans les animations*
- ◆ *Soucieux de l'application concrète de la formation sur le terrain par les acteurs concernés*
- ◆ *Fournit une documentation complète et adaptée des outils utiles pour manager un projet*

### **VIVEMENT RECOMMANDE POUR...**

*... des organisations qui souhaitent être plus réactives et flexibles*

*...des organisations qui doivent travailler nécessairement en mode projet en impliquant le top- management, et qui recherchent une grande transversalité dans les travaux inter-fonctions.*



**PASCALE BARNEL**  
*Directrice des Ressources Humaines*



**FRANCOIS DROUHIN**  
*Responsable Emploi Formation*